



Situația statistică a șomajului înregistrat la data de 30 aprilie 2018 la nivelul județului Bistrița – Năsăud

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița – Năsăud vă face cunoscută rata șomajului în județul Bistrița – Năsăud de la sfârșitul lunii aprilie 2018 în valoare de 2,68 %, mai mică cu 0,23 pp decât cea din luna martie 2018. Din totalul de 3544 șomeri înregistrați în luna aprilie, 1637 sunt șomeri indemnizați, iar 1907 sunt șomeri neindemnizați. Numărul

de șomeri care provin din sectorul privat este de 3498 persoane.

Față de începutul anului 2018, respectiv luna ianuarie (rata șomajului în luna ianuarie 2018 de 3,10%), rata șomajului a scăzut cu 0,42 pp, iar numărul de șomeri indemnizați a scăzut cu 378 persoane.

Comparativ cu perioada similară a anului trecut (rata șomajului în

luna aprilie 2017 de 3,60%), rata șomajului a scăzut cu 0,92 pp, iar numărul de șomeri indemnizați a scăzut cu 621 persoane.

Scăderea ratei șomajului s-a datorat aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare și încadrării în muncă a șomerilor.

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BISTRIȚA – NĂSĂUD

Strada: Gării 2-4 , Bistrita, Bistrița-Năsăud
Tel: +4 0263 236 295; Fax: +4 0263 236 296
e-mail: ajofm@bn.anofm.ro
www.ajofmbn.ro; www.facebook.com/spobn



14.05.2018, finalizare program de formare profesionala de “cosmetician” la AJOFM Bistrita - Nasaud

Programul de formare profesionala de “cosmetician” s-a desfasurat la AJOFM Bistrita – Nasaud, in perioada 27.09.2017 - 08.05.2018, cu examenul de absolvire organizat in data de 14.05.2018.

De acest program de formare profesionala au beneficiat un numar de 14 someri indemnizati si neindemnizati, care au parcurs 2080 ore de pregatire (360 ore pregatire teoretica si 720 ore pregatire practica) .

Cod N.C 5141.3.1

Tipul programului de formare a fost de CALIFICARE.

Descrierea ocupatiei de COSMETICIAN:

Cosmeticianul se ocupa in principal cu acordarea de consultanta cosmetica, stabilirea schemei de tratament, programarea clientelei, executarea tratamentului cosmetic, executarea retusurilor si machiajelor, executarea vopsitului genelor si sprancenelor, executarea epilatului, aprovizionarea cu materiale cosmetice, igienizarea locului de munca, incasarea contravalorii serviciilor prestate.

Buna pregatire a absolventilor s-a reliefat prin notele bune si foarte bune obtinute in urma examenului de absolvire.



07.05.2018 finalizare program de formare profesionala de “Tehnician Maseur” la AJOFM Bistrita - Nasaud

Programul de formare profesionala de “Tehnician Maseur” s-a desfasurat in perioada 25.09.2017 - 03.05.2018, cu examenul de absolvire organizat in data de 07.05.2018.

La acest program de formare au fost inscise 14 persoane (someri inregistrati in baza de date a AJOFM BN) si au absolvit 11 dintre ei, 3 persoane renuntand la curs deoarece s-au incadrat in munca.

La examenul de absolvire proba teoretica a contat intr-o lucrare scrisa, tip grila, iar cea practica din executarea unui anumit tip de masaj, urmata de prezentarea si argumentarea operatiunii efectuate.

Programul de formare profesionala de “Tehnician Maseur” a cuprins 1080 de ore de pregatire, 360 de ore au fost de teorie si 720 de ore de practica.

Printre competentele dobandite in urma absolvirii acestui program amintim: Planificarea sedintelor de masaj; Pregatirea cabinetului pentru masaj; Aplicarea drenajului limfatic; Aplicarea masajului reflexogen; Aplicarea masajului somatic; Aplicarea masajului terapeutic; Autopregatirea in vederea efectuarii masajelor; Stabilirea tehnicilor si formelor de masaj.



Peste 1300 de persoane angajate în primul trimestru al anului 2018 prin intermediul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița – Năsăud

Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă, prin intermediul **Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița – Năsăud**, în primul trimestru al anului 2018 au fost încadrate în muncă **1317 persoane**.

Din totalul persoanelor ocupate pe parcursul trimestrului I al anului în curs, 414 au peste 45 de ani, 313 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 288 au între 25 și 35 de ani, iar 302 sunt tineri sub 25 de ani.

Cele mai multe persoane încadrate sunt de sex masculin (708), numărul femeilor fiind de 602.

În funcție de rezidență, cei mai mulți angajați în perioada de referință, 849, provin din mediul rural, iar 468 persoane sunt din mediul urban.

Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii gimnaziale (545), liceale și postliceale (366), profesionale (289), 117 fiind cu studii universitare.

Din totalul persoanelor ocupate, 368 sunt șomeri indemnizați și 949 sunt șomeri neindemnizați.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a **Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița – Năsăud** beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.



Seminar de informare EURES dedicat liceenilor din anii terminali de studiu, a fost organizat de către AJOFM Bistrița – Năsăud în data de **4 mai 2018**. La acest seminar, desfășurat la Colegiul Tehnic Infoel din Bistrița au participat **40 de elevi, de la filiera tehnologică, specializarea electric și economic**.

Liceenii s-au bucurat atunci când le-au fost oferite mape care conțineau:

- modelul de CV EUROPASS,
- instrucțiuni pentru completarea CV-ului,
- modele de scrisori de intenție,
- pliante EURES.



Atenție absolvenți, termenul de 60 de zile de la absolvire pentru înregistrare în evidențele A.J.O.F.M. Bistrița – Năsăud este important pentru a putea beneficia de prima de inserție

Începând cu 26 mai 2018, absolvenții învățământului liceal sunt așteptați să se înscrie în evidențele **Agenciei Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița - Năsăud** pentru a beneficia de asistență personalizată în vederea identificării și ocupării unui loc de muncă.

Conform Ordinului nr.3382/2017 al Ministerului Educației Naționale privind structura anului școlar 2017-2018, anul școlar are 32 de săptămâni de cursuri și se încheie în data de 25 mai 2018, pentru clasele terminale din învățământul liceal. În situația în care unii tineri mai au corigențe, și nu au situația școlară încheiată la toate materiile, aceștia se vor prezenta în termen de 60 de zile de la susținerea și promovarea examenului de corigență.

Absolvenții instituțiilor de învățământ înregistrați la agenție beneficiază de informare și consiliere profesională, mediere pentru identificarea unui loc de muncă, formare profesională gratuită, precum și de facilități financiare (prima de inserție, prima de relocare, prime de mobilitate) sau indemnizație de șomaj. Înregistrarea ca persoană aflată în căutarea unui loc de muncă este o etapă prealabilă și obligatorie în vederea obținerii facilităților acordate potrivit Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care în termen de 60 de zile de la absolvire se înregistrează la A.J.O.F.M. Bistrița - Năsăud și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază de o **primă de inserție** egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării (indicatorul social de referință este de 500 de lei).

Termenul de 60 de zile de la absolvire pentru înregistrare la A.J.O.F.M. Bistrița - Năsăud și pentru încadrare în muncă, este termen de decădere din dreptul de a beneficia prima de inserție.

Absolvenții beneficiază de dreptul sub formă de primă de inserție o singură dată pentru fiecare dintre următoarele niveluri din cadrul sistemului național de învățământ: învățământ secundar superior - ciclul inferior al liceului; învățământ secundar superior - ciclul superior al liceului sau învățământ profesional; învățământ terțiar nonuniversitar - învățământ postliceal; învățământ superior.

Prima de inserție se plătește absolvenților în două tranșe, astfel, 50% în luna următoare încadrării, iar restul de 50 % după 12 luni de la angajare.

Pot solicita **indemnizație de șomaj**, absolvenții înregistrați în evidențele A.J.O.F.M. Bistrița - Năsăud care, într-o perioadă de 60 de zile de la absolvire, nu au reușit să se încadreze în muncă și:

- nu au fost admiși sau nu urmează cursurile unei forme de învățământ, organizate și/sau acreditate, după caz, în condițiile legii;
- nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință, respectiv 500 lei.

Indemnizația de șomaj este în cuantum de 250 de lei și se acordă pe o perioadă de șase luni.

Termenul de 60 de zile de la data absolvirii pentru înregistrare la A.J.O.F.M. Bistrița - Năsăud pentru a beneficia de indemnizație de șomaj este termen de decădere din drepturi.



Înregistrarea absolvenților din promoția 2018 ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă se realizează la sediul A.J.O.F.M. Bistrița - Năsăud din Bistrița, str. Gării, nr.2 – 4, și la sediul A.L.O.F.M. Năsăud, str. Mihai Eminescu, nr.1 și Punct de Lucru Băneasa, str.1 Decembrie, nr.5, în a căror rază teritorială își au domiciliul absolvenții, pe baza următoarelor documente:

- BI / CI – original și copie;
- Certificate de naștere, căsătorie în original și copie;
- Act de studii sau adeverință – original și copie);
- Adeverință medicală;
- Acte eliberate de organele financiare teritoriale;
- Dosar plic;

Luna mai este luna promovării economiei sociale la AJOFM Bistrița – Năsăud

Economia socială, denumită informal și *cel de-al treilea sector*, este definită ca fiind ansamblul activităților organizate independent de sectorul public, al cărui scop este să servească interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil și/sau producerea și furnizarea de bunuri, prestarea de servicii și/sau execuția de lucrări.

Economia socială are la bază inițiativa privată, voluntară și solidară, cu un grad ridicat de autonomie și responsabilitate, precum și distribuirea limitată a profitului către asociați.

În România, cadrul legal al economiei sociale este reprezentat de Legea nr. 219/2015 privind economia socială ale cărei prevederi se aplică conform Normelor metodologice (Hotărârea nr. 585/2016).

Obiectivele economiei sociale sunt:

- consolidarea coeziunii economice și sociale;
- ocuparea forței de muncă;
- dezvoltarea serviciilor sociale.

Îndeplinirea obiectivelor se realizează, în principal, prin următoarele activități de interes general:

- ✓ producerea de bunuri, prestarea de servicii și/sau execuția de lucrări care contribuie la bunăstarea comunității sau a membrilor acesteia;
- ✓ promovarea, cu prioritate, a unor activități care pot genera sau asigura locuri de muncă pentru încadrarea persoanelor aparținând grupului vulnerabil;
- ✓ dezvoltarea unor programe de formare profesională dedicate persoanelor din grupul vulnerabil;
- ✓ dezvoltarea serviciilor sociale pentru creșterea capacității de inserție pe piața muncii a persoanelor din grupul vulnerabil.

Întreprinderile sociale pot fi:

- a) societățile cooperative de gradul I, care funcționează în baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperației, republicată;
- b) cooperativele de credit, care funcționează în baza OUG nr. 99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului, cu modificările și completările ulterioare;
- c) asociațiile și fundațiile, care funcționează în baza OG nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, cu modificările și completările ulterioare;
- d) casele de ajutor reciproc ale salariaților, care funcționează în baza Legii nr. 122/1996 privind regimul juridic al caselor de ajutor reciproc, republicată;
- e) casele de ajutor reciproc ale pensionarilor, înființate în baza Legii nr. 540/2002 privind casele de ajutor reciproc ale pensionarilor, cu modificările și completările ulterioare;

- f) societățile agricole, care funcționează în baza Legii nr. 36/1991 privind societățile agricole și alte forme de asociere în agricultură, cu modificările ulterioare;
- g) orice alte categorii de persoane juridice care respectă, conform actelor legale de înființare și organizare, cumulativ, definiția și principiile economiei sociale prevăzute în lege.

Întreprinderea socială – orice persoană juridică de drept privat care desfășoară activități în domeniul economiei sociale, care deține un **atestat** de întreprindere socială și prin actele de înființare și funcționare demonstrează faptul respectă principiile și criteriile prevăzute de lege.

Principii:

- a) prioritate acordată individului și obiectivelor sociale față de creșterea profitului;
- b) solidaritate și responsabilitate colectivă;
- c) convergența dintre interesele membrilor asociați și interesul general și/sau interesele unei colectivități;
- d) control democratic al membrilor, exercitat asupra activităților desfășurate;
- e) caracter voluntar și liber al asocierii în formele de organizare specifice domeniului;
- f) personalitate juridică distinctă, autonomie de gestiune și independență față de autoritățile publice;
- g) alocarea celei mai mari părți a profitului/excedentului financiar pentru atingerea obiectivelor de interes general, ale unei colectivități sau în interesul personal nepatrimonial al membrilor.

Criterii:

- a) acționează în scop social și/sau în interesul general al comunității;
- b) alocă minimum 90% din profitul realizat scopului social și rezervei statutare;
- c) se obligă să transmită bunurile rămase în urma lichidării către una sau mai multe întreprinderi sociale;
- d) aplică principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8.

În acest sens, în această săptămână se va organiza la sediul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița – Năsăud o masă rotundă la care sunt invitate firme, ONG-uri, asociații, șomeri, pentru promovarea prevederilor legale referitoare la atestarea și certificarea entităților de economie socială, punându-se în discuție identificarea barierelor care stau în fața dezvoltării sectorului de economie socială, precum și propuneri pentru înlăturarea acestora.

A.J.O.F.M. Bistrița – Năsăud
dispune, prin intermediul Rețelei
EURES, de **300 de posturi**
pentru lucrătorii calificați în
domeniul hotelier în regiunea
Voralberg din Austria de
bucătar, chelner și cameristă.

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița – Năsăud dispune, prin intermediul Rețelei EURES, de 300 de posturi pentru lucrătorii calificați în domeniul hotelier în regiunea Voralberg din Austria de **bucătar, chelner și cameristă.**

Voralberg este regiunea cea mai vestică a Austriei, fiind cunoscută ca o regiune în care se practică sporturile de iarnă. Diferite pensiuni și hoteluri de 3, 4 sau 5 stele din stațiunile din munții Alpi caută pentru sezonul de iarnă 2018-2019, bucătari, chelneri și cameriste. Oferta de muncă venită prin Serviciul Public de Ocupare austriac (Arbeitsmarktservice-AMS Österreich) însumează 300 de locuri de muncă, după cum urmează:

- Bucătar: 100 posturi;
- Chelner: 100 posturi;
- Cameristă: 100 posturi;

**AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE
MUNCĂ BISTRIȚA – NĂSĂUD**

Strada: Gării 2-4 , Bistrita, Bistrița-Năsăud
Tel: +4 0263 236 295; Fax: +4 0263 236 296
e-mail: ajofm@bn.anofm.ro
www.ajofmbn.ro; www.facebook.com/spobn



Candidații pentru posturile de bucătari și chelneri trebuie să dețină o diplomă de calificare în domeniu și o experiență de cel puțin un an de muncă și să vorbească engleza și/sau germana (pentru bucătar: limba germană nivel A2 sau limba engleză nivel B1; pentru chelner: limba germană nivel B1 și limba engleză nivel A2).

Cameristele trebuie să vorbească germana (nivel A2), să aibă experiență de cel puțin un an de muncă independentă și orientată spre servicii.

Salariul net este de până la 2.000 de euro/lună, astfel: - bucătari: între 1.500-2.000 euro net/lună; - chelneri: între 1.500-1.900 euro net / lună; - cameriste: între 1.400-1.600 euro net/lună.

Contractul de muncă este sezonier (decembrie 2018 - aprilie 2019), iar programul de lucru este de 48 sau de 54 ore pe săptămână.

Mod de aplicare: Se transmite C.V -ul model Europass cu fotografie, completat la calculator în limba germană, la consilierul EURES din regiunea Voralberg, Austria Dietmar Müller, la adresa de e-mail: dietmar.mueller@ams.at și doar pentru monitorizare (fără feedback) la corina.suciu@sb.anofm.ro.

Persoanele cu domiciliul în județul Bistrița – Năsăud preselectate în urma transmiterii CV-ului, vor fi contactate ulterior de către consilierul EURES din cadrul AJOFM Bistrița – Năsăud pentru a participa la o selecție care se va organiza cel mai probabil în luna septembrie, la Sibiu.

Oferta de muncă este valabilă la nivelul întregii țări.

Termen limită pentru aplicare: **31.08.2018.**

